


СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации
МБОУ «Добринская СОШ»:

 А.Ю. Манаева
« 24 » 08 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Добринская СОШ»

 С.В. Любишкина
Приказ № 109 от 24.08.2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных
Отделу образования администрации Александровского района

I. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Александровского района (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», Решением Совета депутатов муниципального образования Александровский район от 27.03.2009 №238 «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Александровского района и муниципальных учреждений Александровского района».

1.2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Александровского района.

При утверждении положения об оплате труда работников учреждения необходимо учитывать мнение представительного органа работников.

1.3. Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Александровского района и включает в себя:

- фиксированные размеры должностных окладов по квалифицированным уровням профессиональных квалифицированных групп (далее - ПКГ);
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;

- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей.

1.4. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения и не могут быть установлены ниже предусмотренных Положением.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.6. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.10. Работодатель заключает с работником трудовой договор (эффективный контракт) или дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективному контракту), в которых указывает конкретные трудовые функции работника, условия оплаты труда показатели и критерии оценки эффективной деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из размера субсидии из областного и районного бюджета, на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Размеры и сроки индексации заработной платы работников учреждений определяются в установленном законодательством порядке в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов муниципального образования Александровского район о районном бюджете на очередной финансовый год.

1.12. Доля должностных окладов (ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников учреждений (без учета выплат за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент) должна составлять не менее 60 процентов.

1.13. Штатное расписание учреждения утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с Отделом образования администрации Александровского района (далее – Главный Распорядитель Бюджетных Средств (ГРБС) и включает в себя все должности учреждения на начало финансового года.

В случае необходимости, в штатное расписание приказом по учреждению по согласованию с ГРБС могут вноситься изменения.

Ответственными за перерасход фонда оплаты труда являются руководители образовательных учреждений.

1.14. В случае уникальности (типа, профиля) муниципального образовательного учреждения, руководитель учреждения по согласованию с Учредителем вправе устанавливать фиксированные размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работникам на основе отнесения занимаемых ими должностей ПКГ с учетом мнения представительского органа работников.

1.15. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников образовательных учреждений за счет всех источников финансирования.

1.16. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников

2.1. Размеры окладов работников учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников образования устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп «Должностей педагогических работников» устанавливаются по типу (профилю) учреждений.

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. Педагогическим работникам выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- за выслугу лет;
- за квалификационную категорию.

2.2.1. Стимулирующие выплаты за выслугу лет педагогическим работникам учреждения устанавливаются в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

Размеры стимулирующих выплат за выслугу лет педагогическим работникам:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы		среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы	
- более 20 лет	15 %	- более 20 лет	10 %
- от 10 до 20 лет	10 %	- от 10 до 20 лет	7 %
- от 0 до 10 лет	5 %	- от 0 до 10 лет	3 %

2.2.2. Педагогическим работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию.

Размеры выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории	при наличии первой квалификационной категории
25 %	15 %

2.2.3. Дополнительно, по решению руководителя учреждения педагогическим работникам могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия, за почетное звание «Народный учитель РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ» и иные почетные звания.

Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия, за почетное звание:

«заслуженный»	«народный»
20 %	20 %

2.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (за условия труда) – устанавливается работнику до трех окладов (300%). Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный

период в течение соответствующего календарного года.

2.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 %.

2.5. С учетом условий труда педагогическим работникам, и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда

работников учреждения, занимающих должности служащих

3.1. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в главе II Положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников образования устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

3.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (за условия труда) – устанавливается работнику до трех окладов (300%). Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом указанных выплат финансовыми средствами.

3.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 %.

3.5. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются прочие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII соответственно Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих

4.1. Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников образования устанавливаются согласно

приложению 1 к настоящему Положению.

4.2. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый вклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (условия труда) – устанавливается работнику до трех окладов (300%). Решение об установлении персонально повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

4.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 %;

4.4. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется эффективным трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

5.2.1. В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителя и работников учреждения устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, в кратности от 1 до 3.

5.3. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

5.4. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

5.5. Приказом ГРБС руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- за выслугу лет;

- за государственные награды и (или) ведомственные знаки отличия.

5.5.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются руководителю учреждения, заместителю руководителя в зависимости от общего количества лет, проработанных в данной должности в учреждениях соответствующего профиля.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	при выслуге свыше 5 лет
5 %	10 %

5.5.2. Размеры выплат стимулирующего характера за наличие звания по профилю образовательной организации:

Звание – «заслуженный» -20%

5.6. Дополнительно приказом руководителя учреждения, работникам, занимающим должности заместителей руководителя может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (коэффициенты по группе оплаты труда и эффективности деятельности учреждения, за специфику и условия работы, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и прочие) в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

5.6.1. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количественных показателей учреждения: контингент обучающихся (воспитанников), численность работников и другие показатели, характеризующие масштаб руководства. Расчет повышающего коэффициента по группе оплаты труда руководителей оценивается в балах соответствии с таблицей:

№ п/п	Показатель	Условия расчета	Количество баллов
1	Количества обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количества педагогических работников в образовательных учреждениях	За каждого работника имеющего 1 квалификационную категорию Высшую квалификационную категорию	0,5 1
3	Наличие при образовательном учреждении: - филиалов -интернатов при школах - дошкольных групп при школе	- за каждое структурное подразделение до 100 чел - за каждое структурное подразделение до 100 чел -за каждое структурное подразделение до 100 чел	10 20 20
4	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, спортивного и музыкального зала и других спортивных сооружений (в зависимости от	За каждый вид	До 25

	их состояния и степени использования)		
--	---------------------------------------	--	--

Образовательные учреждения относятся к 1,2,3 или 4 группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип образовательных организаций	Группа по оплате труда, к которой относится ОУ по количеству баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Общеобразовательное учреждение (школы)	свыше 100	от 100 до 50	от 50 до 25	менее 25
2	Размер повышающего коэффициента	55%	35%	25%	20%

При установлении группы по оплате труда руководителей количество обучающихся (воспитанников) определяется по списочному составу обучающихся (воспитанников) на 1 сентября соответствующего учебного года.

Группы по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год (на 1 сентября учебного года).

5.6.2. Решение о введении прочих выплат стимулирующего характера к окладу руководителя учреждения, заместителя руководителя принимается руководителем учреждения с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и исполнениями целевых показателей эффективности работы муниципальных учреждений и самого руководителя.

Показатели и критерии эффективности деятельности разрабатываются и утверждаются приказом руководителя учреждения в зависимости от типа (вида, профиля) учреждения. Расчет повышающего коэффициента по эффективности деятельности руководителей учреждения оценивается в баллах.

Размер повышающего персонального коэффициента эффективности деятельности руководителю учреждения определяется в соответствии с процентом исполнения показателей, определенных контрактами, приведенными в следующей таблице:

№ п/п	Исполнение показателей	Размер повышающего коэффициента эффективности деятельности от оклада
1	2	3
1.	При исполнении всех показателей	20 %
2.	При исполнении не менее 95 % показателей	15 %
3.	При исполнении не менее 90 % показателей	10 %
4.	При исполнении не менее 85 % показателей	5 %

При неисполнении показателя, характеризующего выполнение муниципального задания и недопущения (сокращения) кредиторской задолженности по заработной плате, персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения не устанавливается.

5.7. Решение о введении прочих выплат стимулирующего характера к окладу заместителей руководителя принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

5.8. Применение выплат стимулирующего и компенсационного характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.9. На основании приказа начальника Отдела образования администрации Александровского района выплачивается единовременная премия.

5.9.1. Единовременное премирование руководителя учреждения производится за достижение высоких результатов деятельности, за выполнение важных и особо важных заданий по итогам работы (квартал, год), за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения по следующим основным показателям:

- результативность выполнения муниципальной услуги в соответствии с условиями муниципального задания за текущий период (квартал) не менее 100 %;

- выполнение плана работы на текущий год, утвержденного ГРБС;

- выполнение дополнительных поручений ГРБС;

- отсутствие нарушений, выявленных уполномоченным органом при проверке: требований пожарной безопасности, требований охраны труда, эффективности и целевого использования бюджетных средств;

- отсутствие замечаний Отдела образования администрации Александровского района в части предоставления учреждением информации по отдельным вопросам;

- финансовая и имущественная деятельность учреждений (отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, в т.ч. по заработной плате).

Размер премии определяется как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере, но не более 1 оклада в год при наличии дисциплинарного взыскания руководителя учреждения премия не выплачивается.

VI. Порядок и условия оплаты труда библиотечных и других работников учреждений, не относящихся к работникам образования

6.1. Размеры окладов библиотечных и других работников учреждения, не относящихся к работникам образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказами Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

**Размеры окладов
по профессиональным квалификационным группам должностей
работников культуры, искусства и кинематографии, печатных
средств массовой информации, телевидения (радиовещания)**

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установле нный оклад, руб.
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии»		
Ведущее звено	библиотекарь	8000,0
Руководящий состав	Заведующий библиотеки	8500,0

6.3. Положением об оплате труда работникам учреждения, указанным в данном разделе, устанавливаются выплаты стимулирующего характера за выслугу лет.

6.3.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются библиотечным, и другим работникам учреждения указанным в данном разделе, не относящимся к работникам образования, от общего количества лет, проработанных в данной должности.

Размеры выплат стимулирующего характера за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	при выслуге свыше 5 лет
5 %	10 %

6.4. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (условия труда) – устанавливается работнику до трех окладов (300%). Решение об установлении персонально повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

6.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 %.

6.6. С учетом условий труда библиотечным и другим работникам учреждения, указанным в данном разделе, не относящимся к работникам образования, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами VII, VIII Положения.

VII. Порядок и условия

установления выплат компенсационного характера

7.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера.

7.2. Работникам учреждений могут быть осуществлены следующие

выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент в размере -15% в соответствии с постановлением Министерства труда РФ от 11.09.1995 № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районе Крайнего севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока и коэффициентов (районных за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)»).

7.3. Педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях производится доплата к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

7.3.1. Доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) производится в следующих размерах:

№	Специфика и условия работы, виды выплат	Значение
1	2	3
1	педагогическим работникам за работу в сельской местности	5 %
2	за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением педагогическими работниками	20%

7.3.2. Доплата за проверку тетрадей к должностному окладу в зависимости от объема учебной нагрузки, предусмотренной в учебных планах:

№ п/п	Виды работ	Значение
1	2	3
1	- учителям начальных классов, независимо от объема учебной нагрузки	10 %
2	- учителям, преподавателям по русскому языку, родному языку и литературе	15 %
3	- учителям, преподавателям по математике, иностранному языку	10 %

7.3.3. В классах общеобразовательных школ с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в размере 50 % от соответствующих доплат (данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы).

7.3.4. Учителям 1 - 4 классов, ведущим индивидуальные занятия на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице или санатории, дополнительная оплата за проверку письменных работ не

производится.

7.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

7.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время не ниже 20 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.10. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), устанавливаются от оклада без учета других повышающих коэффициентов и выплат.

VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

8.2. Для педагогических работников учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

№ п/п	Виды работ	Значение
1	2	3
1	- за заведование аттестационными учебными кабинетами (в основных общеобразовательных организациях до 2 кабинетов, в средних общеобразовательных организациях до 12 кабинетов)	10%
2	- за заведование учебно-опытными участками (выплата устанавливается только в период сельскохозяйственных работ учащимися на этих участках с 1 мая по 30 сентября) менее 1 га более 1 га	10% 20%
3	- за заведование учебными комбинированными мастерскими в школах с количеством классов-комплектов: до 10 от 11 до 20 от 21 до 29 30 и более	10% 15% 20% 25%
4	- за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов-комплектов:	
	от 10 до 19	до 15 %
	от 20 до 29	до 25 %
	Более 30	до 50%
5	за работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров учебников:	
	от 200 до 800 экземпляров	5%
	от 801 до 2000	10%
	от 2001 до 3500	15%
	за каждые последующие 1500 экземпляров учебников по одному проценту, но общая доплата не должна превышать 20 процентов.	20%
6	руководителям кружков в следующих размерах в школах с числом классов комплектов;	до 1 ставки учителя
	от 5 до 10 от 10 до 20	до 1,5 ставки учителя

	от 20 и более	до 3 ставки учителя
7	учителям за обучение детей по адаптированной основной образовательной программе обучение 1-4 класс учителям 5-11 классов (русский язык, родной язык, литература) учителям 5-11 классов (математика)	15% 10% 5%
8	за руководство: школьным методическим объединением районными методическими объединениями за участие в работе региональной стажировочной площадки доплата за руководство центром образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	10 % 15 % 20% до 50%
9	педагогическим работникам: за дошкольную группу; за заведование филиалом	10% до 50%
10	за заведование внутришкольным музеем	до 15 %
11	за организацию работы школьного психолого-педагогического консилиума; за творческие объединения на базе центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	10% до 20 часов
12	за внеурочную деятельность (согласно положения о внеурочной деятельности)	в пределах бюджетного финансирования
13	за участие в конкурсах педагогического мастерства: победитель (призер) участие	единовременно 50% 30%

- за классное руководство в образовательных организациях в соответствии со следующими критериями при достижении установленной наполняемости классов, определяется по списочному составу обучающихся на 1 сентября соответствующего учебного года:

№ п/п	Условия выплаты денежного вознаграждения за классное руководство	Размер в месяц
1	в общеобразовательных учреждениях с предельной наполняемостью: - 14 учащихся и более, - менее 14 учащихся	120 рублей на одного учащегося из расчета 100

8.2.1. Выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя производится из расчета 5000 рублей за классное руководство в одном классе. Одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство.

На время отсутствия (временная не трудоспособность, дополнительный отпуск) классного руководителя (основного работника) функции классного руководителя возлагается на педагогического работника на основании приказа «О замещении классного руководителя» руководителя общеобразовательного учреждения.

Выплаты производятся за период фактически осуществления классного руководства в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

8.3. Решение об установлении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

8.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами (эффективными контрактами) с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников этих учреждений.

8.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда.

8.6. При установлении выплаты стимулирующего характера работникам учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставно деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работников в выполнении важных и срочных работ мероприятий.

8.7. Конкретный размер стимулирующих выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере по приказу руководителя учреждения.

**Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения,
занимающих должности, включенные в профессиональные
квалификационные группы педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	7661,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Старший вожатый	8778,00
2 квалификационный уровень	Социальный педагог	8878,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель (интерната)	9326,00
	педагог-психолог	9326,00
	воспитатель (дошкольная группа)	13166,00
4 квалификационный уровень	Учитель-логопед (логопед)	10423,00
	преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	10423,00
	учитель до 200 уч.	9875,00
	учитель свыше 200 уч.	10972,00

**Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения,
занимающих должности, включенные в профессиональные
квалификационные группы общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь-машинистка	7661,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		

1 квалификационный уровень	Лаборант	7761,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7861,00

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, включенным в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий, помощник повара, ответственный по газовому отоплению, механик	7661,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Повар, водитель автомобиля	7761,00
3 квалификационный уровень	Электрик	7861,00
4 квалификационный уровень	Водитель автобуса	8251,00

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности, не вошедших в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, рабочих

Должность	Должностной оклад (руб.)
Системный администратор	8251,00
Специалист по охране труда	8251,00
Старший повар	8251,00
Советник директора общеобразовательной организации по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями	

- до 200 учащихся	9875,00
- свыше 200 учащихся	10972,00
Директор	
- до 70 учащихся	11788,00
- от 70 до 150 учащихся	14734,00
- от 150 до 300 учащихся	18860,00
- свыше 300 учащихся	21806,00

Приложение 2

**Перечень должностей, профессий работников муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
Александровского района Оренбургской области
«Добринская средняя общеобразовательная школа»
по виду экономической деятельности «Образование»**

Директор
Заместитель директора
Учитель
Воспитатель
Старший вожатый

Педагог-психолог

Учитель-логопед (логопед)

Социальный педагог

Педагог библиотекарь

Младший воспитатель

Заведующий хозяйством

Лаборант

Повар

Уборщик служебных помещений

Сторож

Рабочий по стирке и ремонту спецодежды

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Водитель автобуса

Советник директора общеобразовательной организации по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями